

Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

Premie aan gesyndiceerde werknemers

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de werknemers en de werknemsters verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever in het paritair comité.

Artikel 2

In geval van goede uitvoering van de paritaire overeenkomsten afgesloten binnen het paritair comité, zal op het einde van ieder jaar der beschouwde periode een premie worden toegekend uitsluitend aan de rechtgebende gesyndiceerde werknemers.

Men verstaat onder "gesyndiceerde werknemers": de bij één der in de schoot van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel vertegenwoordigde vakbondsorganisaties aangesloten werknemers.

Artikel 3 - Rechthebbenden

§1. Hebben recht op de premie:

a. De werknemers die, in de loop van het referentejaar (het jaar voorafgaand aan het jaar van betaling van de premie) gesyndiceerd zijn en onder contract staan.

b. De werknemers in SWT die in de loop van het referentejaar (het jaar voorafgaand aan het jaar van betaling van de premie) gesyndiceerd zijn.

Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole

Convention collective de travail du 3 juillet 2023

Prime pour les travailleurs syndiqués

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Sont repris sous "travailleurs", les travailleurs et travailleuses liés par un contrat de travail à un employeur de la Commission Paritaire.

Article 2

En cas de bonne exécution des accords paritaires conclus au sein de la Commission Paritaire, une prime sera accordée à la fin de chaque année de la période considérée, exclusivement aux travailleurs syndiqués ayants droit.

On entend par "travailleurs syndiqués" les travailleurs affiliés à l'une des organisations syndicales représentées au sein de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Article 3 – Ayants droit

§1. Ont droit à la prime :

a. Les travailleurs qui, au cours de l'année de référence (l'année précédant celle du paiement de la prime), sont syndiqués et sous contrat.

b. Les travailleurs en RCC qui ont été syndiqués pendant l'année de référence (l'année précédant celle du paiement de la prime).

c. De gesyndiceerde werknemers die tijdens het jaar waarop de premie betrekking heeft met wettelijk pensioen of met vervroegd wettelijk pensioen gaan, hebben recht op de volledige premie.

d. De zieke of door een ongeval getroffen gesyndiceerde werknemers: de periode van deze arbeidsongeschiktheid wordt gelijkgesteld met werkelijke arbeid. Daarenboven zullen werknemers, die gedurende het gehele jaar ziek zijn, de op dit jaar betrekking hebbende premie ontvangen, op voorwaarde dat deze werknemers, als gesyndiceerden, hun bijdrage aan hun vakvereniging blijven betalen; in geen geval mag deze betaling worden ingeroepen om die van andere premies of gelijkaardige voorwaarden te verlangen.

§2. Van elke rechthebbende die in de loop van het jaar waarop de premie betrekking heeft, is overleden, heeft zijn/haar partner recht op de voor het jaar van overlijden voorziene volledige premie, voor zover de werknemer op 1 januari van het jaar van overlijden in dienst was.

Artikel 4 - Bedrag

De syndicale premie bedraagt € 145 (zonder proratisering).

De syndicale premie wordt tijdens de duur van deze CAO automatisch aangepast naar het door de overheid bepaald plafond. De aanpassing wordt verrekend op 1 januari van het jaar volgend op de aanpassing (als voorbeeld: een verhoging in 2023 betekent dat de syndicale premie 2017 wordt aangepast in de verrekening van begin 2024).

Artikel 5 - Bijdragen bestemd voor de toekenning van de premie aan gesyndiceerde werknemers

Teneinde over de noodzakelijke middelen voor de uitkering van de premie aan gesyndiceerde werknemers te beschikken, wordt er in de schoot van het paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel door de vertegenwoordigde vakbondsorganisaties een sociaal fonds opgericht genaamd "Sociaal Fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en -handel VZW".

c. Les travailleurs syndiqués qui prennent leur pension légale ou leur pension anticipée légale au cours de l'année couverte par la prime ont droit à l'intégralité de la prime.

d. Les travailleurs syndiqués malades ou victimes d'un accident : la période de cette incapacité de travail sera assimilée à du travail effectif. En outre, les travailleurs qui sont malades tout au long de l'année recevront la prime correspondant à cette année, à condition que ces travailleurs, en tant que travailleurs syndiqués, continuent à payer leur cotisation à leur syndicat ; en aucun cas ce paiement ne peut être invoqué pour exiger celui d'autres primes ou conditions similaires.

§2. Pour chaque ayant droit décédé au cours de l'année à laquelle la prime se rapporte, son/sa partenaire a droit à la totalité de la prime prévue pour l'année du décès, pour autant que le travailleur ait été en service au 1er janvier de l'année du décès.

Article 4 – Montant

La prime syndicale s'élève à 145€ (sans proratisation).

La prime syndicale est automatiquement adaptée au plafond fixé par le gouvernement pendant la durée de cette CCT. L'adaptation sera réglée au 1er janvier de l'année qui suit l'adaptation (à titre d'exemple, une augmentation en 2023 signifie que la prime syndicale 2017 sera adaptée dans le règlement de début 2024).

Article 5 – Cotisations destinées à l'octroi de primes aux travailleurs syndiqués

Afin de disposer des moyens nécessaires au paiement de la prime pour les travailleurs syndiqués, un Fonds Social dénommé "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL" est créé au sein de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole par les organisations syndicales représentées.

Dit sociaal fonds wordt gefinancierd door werkgeversbijdragen die door de RSZ worden geïnd in het kader van art. 3,1° van de CAO van 15 oktober 2015 ‘Statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de petroleumsector’. Deze bijdrage is verschuldigd door alle werkgevers die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

De bijdrage is een forfait van € 25 per kwartaal per werknemer die onder het Paritair Comité van de petroleumnijverheid en -handel valt. Voor het 4^{de} kwartaal van 2023 bedraagt de forfaitaire bijdrage per werknemer uitzonderlijk € 100. Dit bedrag is dienstig tot betaling van zowel de syndicale premie (zie artikel 4) als ook de functioneringskosten van het “Sociaal Fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en –handel VZW”.

Onder “werknemers” wordt verstaan de arbeid(st)ers en bedienden, aangegeven in de DmfA met werknemerskengetal 015, 027, 035, 439, 487 of 495.

De forfaitaire bijdrage wordt niet geproratiséerd. Zij is verschuldigd van zodra er voor de werknemer in de DmfA van het betrokken kwartaal ten minste één dag prestatie voorkomt.

Het forfaitaire bedrag zal jaarlijks evolueren naargelang

- de aanpassingen van de syndicale premie door de overheid conform artikel 4
- de evolutie van de functioneringskosten van het sociaal fonds,
 - op basis van de jaarlijkse evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex van de maand juni van het betrokken jaar, met inwerking op 1 januari van het jaar volgend op het betrokken jaar (eerste aanpassing op 1 januari 2023);
 - en op basis van de tussen interprofessionele gesprekspartners afgesproken loonevolutie in het kader van de 2-jaarlijkse IPA-onderhandelingen;
 - de financiële behoeften (kosten voor betaling en beheer van syndicale premies) van het “Sociaal Fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en –handel VZW”.

Ce Fonds Social est financé par les cotisations patronales perçues par l'ONSS en vertu de l'article 3,1° de la CCT du 15 octobre 2015 "Statuts du Fonds de sécurité d'existence du secteur du pétrole". Cette cotisation est due par tous les employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

La cotisation est forfaitaire et s'élève à 25 € par trimestre et par travailleur relevant de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole. Pour le 4^e trimestre 2023, la cotisation forfaitaire par travailleur est exceptionnellement de 100 €. Ce montant sert à payer à la fois la prime syndicale (voir article 4) et les frais de fonctionnement du "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL".

On entend par " travailleurs " les ouvriers et employés, désignés dans la DmfA par le code travailleur 015, 027, 035, 439, 487 ou 495.

La cotisation forfaitaire n'est pas proratisée. Elle est due dès qu'il y a au moins un jour de prestation pour le travailleur dans la DmfA du trimestre concerné.

Le montant forfaitaire évoluera annuellement en fonction :

- des adaptations de la prime syndicale par le gouvernement conformément à l'article 4
- de l'évolution des frais de fonctionnement du Fonds Social :
 - Sur la base de l'évolution annuelle de l'indice lissé santé du mois de juin de l'année concernée, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivant l'année concernée (première adaptation au 1^{er} janvier 2023) ;
 - Et sur la base de l'évolution salariale convenue entre les interlocuteurs interprofessionnels dans le cadre des négociations bisannuelles de l'AIP ;
 - Les besoins financiers (frais de paiement et de gestion des primes syndicales) du "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL".

Het saldo tussen het de som van de bedragen geïnd door de RSZ en de som van de uitgekeerde syndicale premies verhoogd met de kosten voor een betrokken jaar, worden door het sociaal fonds behouden ter opbouw van een veiligheidsmarge.

Op basis van de in artikel 4 en 5 vermelde gegevens, wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) belast met de inning bij de werkgevers van het bedrag noodzakelijk voor de betaling van de syndicale premie en de vergoeding van de administratieve kosten. De RSZ zal het bedrag op haar beurt doorstorten, op de bankrekening BE15 0014 6216 1630 van het "sociaal fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en -handel VZW" dat beheerd wordt door de vertegenwoordigde vakbondsorganisaties in het paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel.

Het te innen bedrag wordt gecommuniceerd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten laatste in de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de verhoging zal ingaan.

De gegevens bekomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid uit de petroleumnijverheid voor de uitvoering van deze CAO en opgehaald via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden aan het in artikel 6 bedoelde inningsorganisme bezorgd.

Artikel 6 - Toekenning van sociaal voordeel

Het Fonds voor Bestaanszekerheid uit de petroleumnijverheid belast de vereniging zonder winstbejag "Sociaal Fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en -handel VZW" met de uitbetaling van het voordeel.

Het sociaal fonds meldt jaarlijks aan het FBZ

- de som van de uitgekeerde syndicale premies
- de som van de functioneringskosten
- de stand van de veiligheidsmarge.

Artikel 7 - Administratieve bepalingen

§1. Het "Sociaal Fonds der werknemers van de petroleumnijverheid en-handel VZW" is belast met het vervaardigen en het versturen van de documenten sociaal voordeel die aan de werknemers toekomen. Dit Sociaal Fonds is ook belast met de aflevering van duplicaten naar de werknemers.

Le solde entre la somme des montants perçus par l'ONSS et la somme des primes syndicales payées augmentée des coûts pour une année donnée est conservé par le Fonds Social pour constituer une marge de sécurité.

Sur base des données mentionnées aux articles 4 et 5, l'Office national de Sécurité Sociale (ONSS) est chargé de la perception auprès des employeurs du montant nécessaire au paiement de la prime syndicale et au remboursement des frais administratifs. L'ONSS transfère à son tour ce montant sur le compte bancaire BE15 0014 6216 1630 du "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL" géré par les organisations syndicales représentées au sein de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.

Le montant à percevoir sera communiqué à l'Office national de Sécurité Sociale au plus tard au mois de septembre de l'année précédant celle au cours de laquelle l'augmentation prendra effet.

Les données obtenues par le Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du pétrole pour l'application de cette CCT et récupérées par l'intermédiaire de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale sont transmises à l'organisme de perception visé à l'article 6.

Article 6 – octroi d'avantage social

Le Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du pétrole charge l'association sans but lucratif "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL" du paiement de l'avantage.

Le Fonds Social communique annuellement au FSE :

- la somme des primes syndicales payées
- la somme des frais de fonctionnement
- la situation de la marge de sécurité.

Article 7 – Dispositions administratives

§1 Le "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL" est chargé de produire et d'envoyer les documents relatifs à l'avantage social dont bénéficient les travailleurs. Ce Fonds Social est également chargé de délivrer des duplicatas aux travailleurs.

§2. De syndicale organisaties informeren de werknemers in SWT over hun recht op het sociaal voordeel.

Artikel 8 - Betaling van de syndicale premies

§1. Betaling van de syndicale premies wordt gestart vanaf 1 april volgend op het refertejaar. Iedere vakbondsorganisatie verricht naar eigen goeddunken de betalingen.

§2. Het "Sociaal Fonds van de werknemers der petroleumnijverheid en -handel VZW" verdeelt de ontvangen bijdragen over de door het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel erkende vakbondsorganisaties, op basis van het aantal gesyndiceerden van het voorgaande dienstjaar.

§3. Het sociaal voordeel kan tot 5 jaar met terugwerkende kracht uitbetaald worden. Bijvoorbeeld, in het kader van betaling van de syndicale premie 2022 in 2023, is de retroactiviteit mogelijk voor de syndicale premies 2017, 2018, 2019, 2020 en 2021.

Artikel 9 - Duur

Deze cao is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking vanaf 1 oktober 2023.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

§ 2 Les organisations syndicales informent les travailleurs en RCC de leur droit à l'avantage social.

Article 8 – Paiement des primes syndicales

§1 Le paiement des primes syndicales commence le 1er avril suivant l'année de référence. Chaque organisation syndicale effectue les paiements à sa propre guise.

§2. Le "Fonds Social des travailleurs de l'industrie et du commerce du pétrole ASBL" répartit les cotisations reçues entre les organisations syndicales reconnues par la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, sur la base du nombre de travailleurs syndiqués de l'exercice précédent.

§3. L'avantage social peut être versé rétroactivement jusqu'à cinq ans. Par exemple, dans le cadre du paiement de la prime syndicale 2022 en 2023, la rétroactivité est possible pour les primes syndicales 2017, 2018, 2019, 2020 et 2021.

Article 9 – Durée

Cette CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er octobre 2023.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole. Le délai de trois mois commence à courir à compter de la date d'envoi de la lettre recommandée au président. Le cachet de la poste fait foi.

Cette CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire est demandée par arrêté royal.

